ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«13» января 2020 года № - 2 ОТ

г. Ейск

«Об утверждении программы «Нулевого травматизма»

В целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, руководствуясь Типовой программой "Нулевой травматизм",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевого травматизма» в ГБПОУ «Ейский медицинский колледж» на 2020-2023гг. (приложение № 1).
2. Утвердить перечень мероприятий по программе «Нулевого травматизма» в ГБПОУ «Ейский медицинский колледж» (приложение № 2).
3. Заведующему отделом компьютерного обеспечения Сердюк Э.С. разместить на официальном сайте ГБПОУ «Ейский медицинский колледж» программу «Нулевого травматизма».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор В.А. Дорошенко

СОГЛАСОВАНО:
Юрисконсульт Д.В. Чернышов

ОЗНАКОМЛЕНЫ:
Заместитель директора по общим вопросам В.И. Пологовский

Специалист по охране труда Г.Б. Краснянская

Заведующий ОКО Э.С.Сердюк

Подписано цифровой подписью: Дорошенко Валерий Аркадьевич
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=г. Москва, ИНН=007710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=Москва, C=RU, O=Федеральное казначейство, CN=Федеральное казначейство
Причина: Подтверждение подлинности на официальном сайте; виза: специалист по охране труда Г.Б. Краснянская
Дата: 31 Декабрь 2020 г. 9:33:44

Приложение № 1
к приказу директора
№ 2-ОТ от 13.01. 2020г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ЕЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
министерства здравоохранения Краснодарского края
(ГБПОУ «Ейский медицинский колледж»)

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК ГБПОУ
«Ейский медицинский колледж»
Гришко И.Н.
от «13» 01 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ
«Ейский медицинский колледж»
В.А.Дорошенко
от «13» 01 2020г. №2-ОТ

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм» в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ейский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края

Рассмотрено и утверждено
решением Управляющего совета
колледжа протокол от № 2
«13» 12 2019г.

Ейск

1. Общие положения

1.1. Программа "Нулевой травматизм" в ГБПОУ «Ейский медицинский колледж» (далее - Программа) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1.Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2.Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3.Обеспечение соответствия оборудования государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3.Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2.Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов по оказанию услуг.

4.Основные принцыпы Программы

4.1.Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2.Ответственность работодателя и работников за соблюдением государственных нормативных правовых требований по охране труда.

4.3.Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4.Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5.Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6.Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования.

5.Эффект от внедрения и реализации Программы

5.1. Недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2.Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3.Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

6.Основные направления Программы

6.1.Организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2.Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3.Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4.Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующих полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.5.Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.6.Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, и иных мероприятий по охране труда.

6.7.Проведение специальной оценки условий труда.

6.8.Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов-через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

6.9.Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

Специалист по охране труда _____ Г.Б. Краснянская

Приложение № 2
к приказу директора
№2-ОТ от 13.01 2020

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК ГБПОУ
«Ейский медицинский колледж»
Гришко И.Н.
от «13» 01 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ
«Ейский медицинский колледж»
В.А. Дорошенко
от «13» 01 2020 г. № 2-ОТ

Перечень мероприятий
программы «Нулевого травматизма» в ГБПОУ «Ейский медицинский колледж»

№ п/п	Мероприятия	ответственные	Срок исполнения
1	Организация работы службы охраны труда Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в колледже	Директор	Ежегодно(или по мере финансирования)
1.2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в колледже	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
1.3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в колледже	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
1.4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
1.5	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
1.6	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
1.7	Согласование разрабатываемой в организации проектной, технологической и другой	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.

	технологической и другой документации в части требований охраны труда		
1.8	Организация совещаний по охране труда	Специалист по ОТ	В соответствии с планом работы
1.9	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по ОТ	Постоянно
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор, представители трудового коллектива профкома	2020-2023г.г.
4.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор, представители трудового коллектива профкома	2020-2023г.г.
4.1	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежегодно
4.2	Оценка деятельности комиссии по охране труда и поощрение инициативных работников	Директор, представитель трудового коллектива профкома	Ежегодно
4.3	Оборудование уголка по охране труда	Специалист по ОТ	2020-2023г.г.
5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний,проводимых руководителем организации с заслушиванием заместителей директора по ОВ, УР, ЭВ	Специалист по ОТ	Ежегодно
6.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Специалист по ОТ	По согласованию с Фондом социального страхования
7	Обучение по охране труда	Специалист по ОТ	1раз и 3 года
7.1	Проведение вводного инструктажа	Специалист по ОТ	При поступлении

			на работу
7.2	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заместитель директора по ОВ,УР,руководители структурных подразделений	При поступлении на работу
7.3	Проведение повторного инструктажа	Заместитель директора по ОВ,УР,руководители структурных подразделений	В соответствии с графиком
7.4	Проведение внепланового инструктажа	Заместитель директора по ОВ,УР,руководители структурных подразделений	По мере необходимости
7.5	Проведение целевого инструктажа	Заместитель директора по ОВ,УР,руководители структурных подразделений	По мере необходимости
7.1	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ	Ежегодно
7.2	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ	В конце календарного года
7.3	Обеспечение обучения сотрудников мерам пожарной безопасности по программе пожарно-технического минимума	Специалист по противопожарной профилактике	По мере необходимости
7.4	Проверка знаний норм и правил, действующих в области энергетического надзора	Директор	По мере необходимости
8	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Начальник хоз/отдела	Постоянно в соответствии с ПФХД
8.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а	Начальник хоз/отдела	Ежегодно

	также характера и условий выполняемой ими работы		
8.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Начальник хоз/отдела	По мере финансирования, в соответствии с ПФХД
9.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Специалист по ОТ	Ежегодно по графику
10.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	1раз в 5 лет
11.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Специалист по ОТ	Ежегодно
12.	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны и электромагнитного излучения	Начальник хоз/отдела	По мере необходимости
13.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительныхи вентиляционных систем в помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	Начальник хоз/отдела	По мере необходимости
14.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Начальник хоз/отдела	Постоянно
15.	Приобретение установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Начальник хоз/отдела	По мере необходимости
16.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Начальник хоз/отдела	Постоянно
17.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической	Руководитель физ/воспитания	Постоянно

	культуры и спорта в трудовых коллективах		
18.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий.	Руководитель физ/воспитания	Постоянно
19.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Начальник хоз/отдела	По мере финансирования
20.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Начальник хоз/отдела	По мере необходимости
21.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Специалист по ОТ	Постоянно

Специалист по ОТ  Г.Б.Краснянская